ГБУЗ НО «Нижегородская областная клиническая больница им. Н.А.Семашко»
Министерство здравоохранения Нижегородской области

РАБОТА В КОМАНДЕ, КАК УСЛОВИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ПОМОЩИ В ОТДЕЛЕНИИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ.

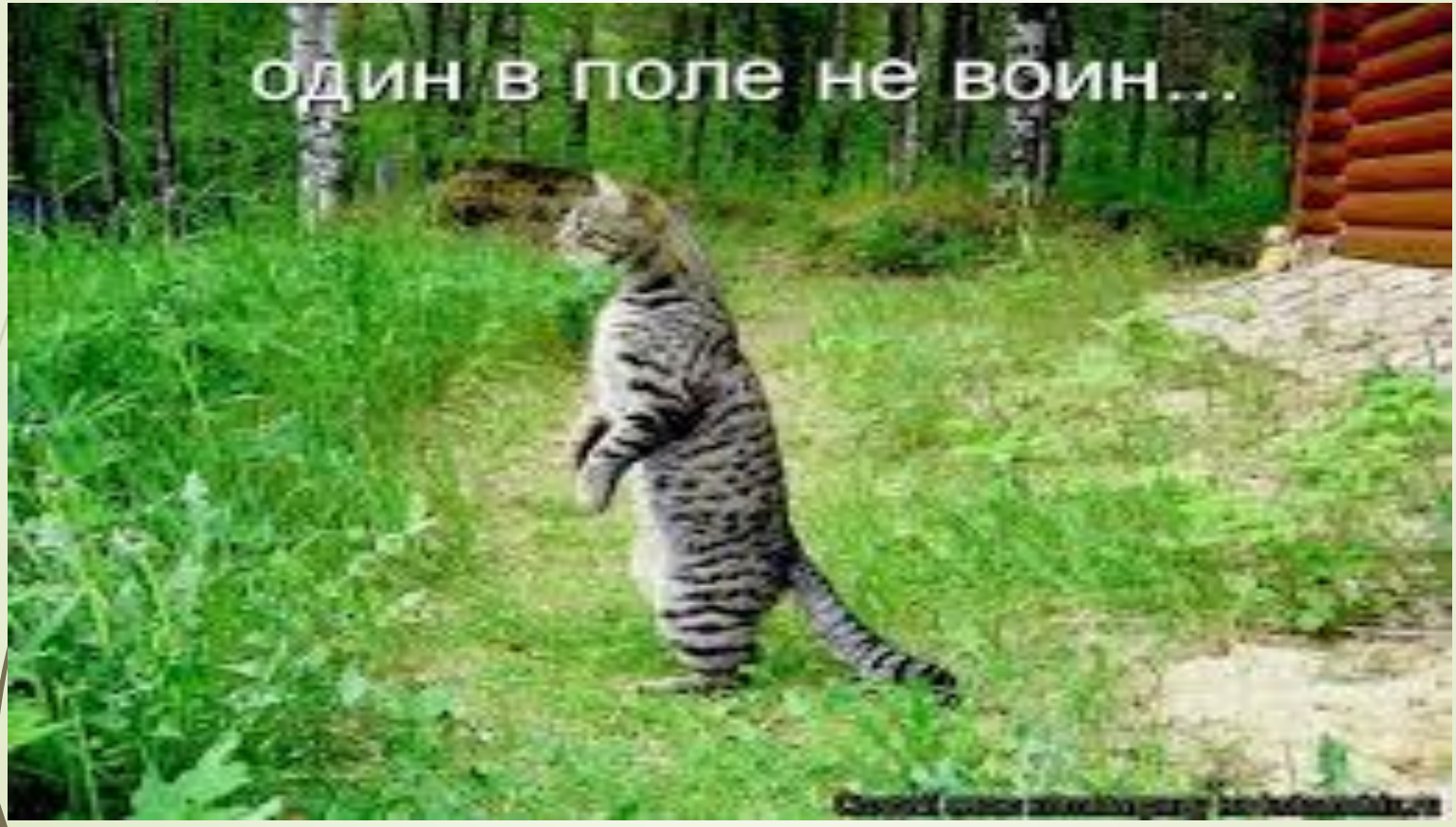
Белова Наталия Анатольевна

Нижний Новгород, 2019 г.

Правильное и своевременное оказание экстренной медицинской помощи на ранних этапах острого заболевания или травмы является важнейшим в спасении жизни пациента

ОРИТ для больных с сочетанной травмой

Во время проведения неотложных мероприятий знания и компетенция одного врача не гарантирует положительный исход для пациента. Доказано, что успешная скоординированная работа нескольких специалистов обеспечивает эффективность действий по спасению пациента.



Проблема взаимоотношений врача и медицинской сестры - одна из ключевых в медицинской психологии и профессиональной этике. По мере возрастания потребности общества в службе здравоохранения роль среднего медицинского персонала трансформировалась из расплывчатого акта милосердия в четкие профессионально-должностные обязанности, в самостоятельный род деятельности

КОМАНДНЫЙ МЕНЕДЖЕМЕНТ (TEAM MANAGEMANT)

Это - взаимный контроль, взаимопомощь и взаимозаменяемость, общие ценностей и цели, определяющие поведение каждого члена команды, коллективная ответственность за результаты и высокую эффективность работы, развитие и использование индивидуального и группового потенциалов.

В отделении реанимации и интенсивной терапии командная работа является первостепенной для достижения единой и благородной цели –

СПАСЕНИЕ ЖИЗНИ ПАЦИЕНТА, ЕГО ВЫЗДОРОВЛЕНИЕ.

Отделение реанимации и интенсивной терапии травматологического центра ГБУЗ НО НОКБ им. Н.А. Семашко – КОМАНДА

- Заведующая отделением
- Старшая медсестра
- Врачи
- Медицинские сестры (братья)
- Кастелянша
- Младший медперсонал

Участники команды:
- разделяют цели, ценности и общие подходы к реализации совместной деятельности
- имеют взаимодополняющие навыки
- принимают на себя ответственность за конечные результаты
- способны изменять функционально-ролевую соотнесенность (исполнять любые внутригрупповые роли)

- **РАБОТА В КОМАНДЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ:**
- более полное понимание процесса, чем при работе каждого человека в отдельности, вследствие объединения знаний и опыта всех членов команды.
- большую открытость с меньшей тенденцией обвинять других в существующих проблемах.
- большую приемлемость и более высокую степень внедрения принятых решений.

РАБОТА В КОМАНДЕ ВЫГОДНА ДЛЯ КАЖДОГО ЧЛЕНА КОМАНДЫ ТЕМ, ОНА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ :

- лучше понимать вопросы, возникающие в процессе работы, и проблемы, влияющие на работу.
- делиться идеями и работать творчески.
- установить прочные связи с коллегами.
- приобрести новые знания и навыки.
- получить удовлетворение и признание коллег от внесенного вклада в решение проблемы.

Сплочённость коллектива, взаимоуважение, взаимовыручка.

ОРИТ для больных с сочетанной травмой

ДОСТИЖЕНИЯ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ В ОТДЕЛЕНИИ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ

- Сокращение времени приема пациентов.
- Ускорение процесса обследования пациентов.
- Достижение максимальной эффективности в оказании лечебных мероприятий.
- Снижения летальности при оказании экстренной медицинской помощи.

ЦЕЛЬ КОМАНДЫ –

ДОСТИЖЕНИЕ ОКАЗАНИЯ КАЧЕСТВЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ.

Спасибо за внимание!